



Samfundsansvar i Industriens Pension 2020

Indhold

Indledning	3
Samfundsansvar i Industriens Pension	4
2020 i tal	5
Ansvarlige investeringer	6
Aktivt ejerskab	12
Skat	15
Industriens Pensions eget klimaaftryk	16
Sociale forhold og medarbejderforhold	17
ESG-nøgletal	20
Bilag til ESG-hoved- og nøgletalsoversigt	22



Indledning

I Industriens Pension tror vi på værdien af at tage ansvar og handle på en måde, der understøtter en bæredygtig og ansvarlig udvikling i samfundet. Vi mener, at samfundsansvaret omfatter alle dele af vores virksomhed, og det omfatter ligeledes vores investeringer verden over.

Vi har en grundlæggende tro på, at vi ved at investere ansvarligt og agere som en aktiv investor kan beskytte og forøge afkastet til vores medlemmer og samtidig bidrage til en bæredygtig samfundsudvikling.

I 2020 fik vi en ny forretningsmodel, der fastlægger retningen for Industriens Pension i de kommende år. Samfundsansvar og bæredygtighed er en central del af forretningsmodellen og kan genfindes i alle de fire hovedspor, der skal bidrage til opfyldelse af strategien:

- En fair fordeling mellem opsparing og forsikring
- En god kundeoplevelse
- En bæredygtig pensionsordning
- Kompetente og innovative medarbejdere

De enkelte spor indeholder en række underliggende aktiviteter, der skal sikre strategien om at opfylde medlemmernes, virksomhedens og omverdenens forventninger til Industriens Pension som et ansvarligt pensionselskab.

I forlængelse af den vedtagne forretningsmodel er der udarbejdet en politik for samfundsansvar i Industriens Pension, som sætter den overordnede ramme for vores ansvar som virksomhed, investor og arbejdsgiver.

Denne rapport beskriver Industriens Pensions arbejde med samfundsansvar i 2020 samt de tiltag, der i de kommende år forventes gennemført indenfor rammerne af den vedtagne politik.

Rapporten indeholder en første klimarapportering om Industriens Pensions eget klimaaftryk samt en rapportering af investeringsporteføljens CO₂-aftryk ifølge TCFD's standarder.

Rapporten indeholder endvidere en række udvalgte ESG-nøgletal samt de seneste års udvikling heri.

Samfundsansvarsrapporten udgør samtidig den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar, jf. bekendtgørelse om finansielle rapporter for forsikringsselskaber og tværgående pensionskasser § 132.



Samfundsansvar i Industriens Pension

Med etableringen af Industriens Pension for godt 25 år siden påtog arbejdsmarkedets parter sig et stort samfundsmæssigt ansvar ved at sikre lønmodtagerne et godt og givtigt supplement til folkepensionen.

Pensionsordningen er for timelønnede i industrien, der automatisk kommer med i Industriens Pension, når de bliver ansat. Det obligatoriske medlemskab indebærer et særligt ansvar for at forvalte pensionsordningen ansvarligt og betryggende.

Industriens Pensions arbejde med samfundsansvar styres af den overordnede politik for samfundsansvar, som skal sikre, at der løbende arbejdes med tiltag, som øger graden af bæredygtighed, ordentlighed og ansvarlighed i administrationen af pensionsordningen.

Udover den overordnede politik arbejder Industriens Pension ligeledes med udgangspunkt i en række øvrige politikker, der tilsammen skal sikre en høj grad af samfundsansvar.

Skattepolitik

Politikken beskriver Industriens Pensions holdninger på skatteområdet og skal sikre, at vi håndterer alle områder, der involverer skat på en ansvarlig måde. Dette gælder både i vores

rolle som selskab, arbejdsgiver og professionel investor.

Politik for ansvarlige investeringer og aktivt ejerskab

Politikken sætter rammerne for Industriens Pensions arbejde med ansvarlige investeringer, herunder aktivt ejerskab. Politikken finder anvendelse ved investeringer i samtlige aktivklasser, herunder aktier, virksomhedsobligationer, statsobligationer og noterede investeringer. Politikken gælder for både direkte og indirekte investeringer og for interne såvel som eksterne porteføljeforvaltere.

Lønpolitik

Der er udarbejdet en lønpolitik, der gælder for alle ansatte samt medlemmerne af bestyrelsen, og som fastlægger særlige vilkår for medlemmer af bestyrelse, direktion samt de medarbejdere, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på Industriens Pensions risikoprofil.

Politik for foranstaltninger mod hvidvask og finansiering af terrorisme

Denne politik fastsætter Industriens Pensions overordnede strategiske mål til forebyggelse af, at selskabets aktiviteter som led i udøvelse af livsforsikringsvirksomhed anvendes til hvidvask eller terrorfinansiering.

Mangfoldighedspolitik

Formålet med politikken er at skabe mangfoldighed i bestyrelsen.

Interne politikker og procedurer

Udover de politikker, der er vedtaget af selskabets bestyrelse, er der også udarbejdet interne politikker for blandt andet egnethed og hæderlighed samt for god forretningsadfærd.

Disse politikker medvirker til at sikre, at Industriens Pensions medarbejdere til enhver tid ved, hvad der forventes i forhold til ønsket om en kompetent, ansvarlig og troværdig adfærd.

I 2020 er der gennemført forskellige indsatser og opnået en lang række resultater i forhold til samfundsansvarsopgaven.

En beskrivelse af årets indsatser og de resultater, der er opnået, fremgår af denne rapport.



2020 i tal

Aktivt ejerskab

3.274

Stemmeafgivelser på generalforsamlinger hos selskaber i porteføljen i 2020

Dialoger

783

ESG-relaterede dialoger med selskaber i porteføljen i 2020

Investeringsaktiver

199,0

Mia. kr. ultimo 2020

Medlemmer

413.888

Ultimo 2020

Afkast

8,7 %

Gennemsnitligt årligt afkast 1993-2020

App

1,5 mio.

Antal sessioner i Industriens Pensions app i 2020

Grøn omstilling

12

Mia. kr. investeret i grøn omstilling ultimo 2020

Forsikring

1.500

Mio. kr. udbetalt i forsikringsdækning i 2020

Ansvarlige investeringer

Industriens Pension tror på værdien af at være en aktiv og ansvarlig investor. Både samfundet som helhed og medlemmer og virksomheder, der indbetaler til pensionsordningen, skal være trygge ved den måde, som pensionsmidlerne investeres på. Fokus for arbejdet med ansvarlige investeringer er at bidrage til en bæredygtig samfundsudvikling samt at beskytte og øge medlemmernes langsigtede investeringsafkast.

Industriens Pensions politik for ansvarlige investeringer og aktivt ejerskab sikrer, at der tages hensyn til menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø- og klimaforhold, anti-korruption samt ansvarlig skatteadfærd, når der investeres, og at investeringerne ikke bidrager til aktiviteter, der er forbundet med konventionsstridige våben, kulminedrift, udvinding af tjæresand mv. Disse hensyn betegnes samlet som ESG-faktorer.

I dette afsnit opsummeres Industriens Pensions væsentligste nye aktiviteter til gennemførelsen af vores politik i 2020

Klima og miljø

Industriens Pension integrerer miljø- og klimahensyn i investeringsprocessen blandt andet med henblik på at overholde målsætningerne i Paris-aftalen af 2015. Det sker dels ved at overvåge vores portefølje, dels ved løbende at identificere investeringer indenfor bæredygtig energi og den grønne omstilling generelt, som samtidig giver et attraktivt risikosteret afkast. Industriens Pension har i mange år udbygget selskabets grønne investeringer, og en ekstern analyse af pensionssselskabets aktieportefølje har vist, at porteføljens miljø- og klimaaftryk er over 20 pct. lavere end et tilsvarende aftryk fra det globale aktiemarked generelt ¹.

Industriens Pension har givet tilsagn om at bidrage til regeringens og den samlede danske pensionsbranches målsætning om at investere 350 mia. kr. i den grønne omstilling frem mod år 2030. For at nå dette og arbejde frem mod opfyldelse af Paris-aftalens målsætning i 2050 er det væsentligt, at der løbende foretages yderligere grønne og klimavenlige investeringer.

Investering i solceller med Better Energy

Solenergi er en vedvarende energiform, der kan være med til at gøre Danmark uafhængig af fossile brændsler i 2050. Den udvikling bidrager Industriens Pension til med en aftale med energiselskabet Better Energy, der for alvor vil sætte skub i udbredelsen af danske solcelleparker, som drives uden statsstøtte.

Der er tale om et 50/50-partnerskab mellem Industriens Pension og Better Energy på ejerskab af færdigbyggede parker, hvor Better Energy fortsat forestår driften af solcellepar-

kerne. Aftalen omfatter investeringer for en samlet anlægssum på op til 4 mia. kr., og der er tale om den største danske solcelleinvestering nogensinde.

De første fem solcelleparker, der er omfattet af aftalen, er allerede taget i drift, mens størstedelen af parkerne forventes i drift i løbet af 2021 og 2022.

Det er planen, at omkring tre fjerdedele af parkerne opføres i Danmark, mens den resterende del forventes opført i Polen. Den samlede kapa-



¹ Kilde LGT. Industriens Pensions investeringer ligger 21 pct. under benchmark på CO₂, 63 pct. på affald, 5 pct. på energiforbrug og 60 pct. på vand.

citet for solparkerne forventes at udgøre omtrent 1 GW, svarende til en årlig reduktion på over 350.000 ton CO₂.

Den nye investering har bidraget til, at Industriens Pensions andel af investeringer til gavn for den grønne omstilling nu er oppe på 12 mia. kr. og sikrer, at Industriens Pension fortsat følger og er foran i planen med at indfri pensionsbranchens fælles målsætning om yderligere at have investeret 350 mia. kr. i grøn omstilling i 2030. Industriens Pension har planer om yderligere at øge investeringerne betydeligt i den grønne omstilling de kommende år.

Udover at levere vedvarende energi bidrager investeringen også med arbejdspladser. Virksomheden Ib Andresen på Fyn forarbejder alt stål til solparkerne, transformerstationer sammensæt-

tes af danske Alfred Priess på baggrund af komponenter fra ABB, og der er arbejde til lokale el-installatører og netselskaber i forbindelse med vedligehold og tilslutning af solparkerne til elnettet. Den udenlandske underleverandør Sunotec har gennem Dansk Byggeri en overenskomst med 3F.

Bæredygtige ejendomme

Industriens Pension vil investere i bygninger, som både er økonomisk og samfundsmæssigt bæredygtige på lang sigt, da de to hensyn er tæt forbundne. Vi har besluttet, at nyopførte ejendomme som udgangspunkt skal certificeres ud fra DGNB-standards, og vi er blevet medlem af Green Building Council Danmark, som administrerer DGNB-certificeringen.

DGNB er en standard, der ser på bygningen som helhed og vurderer bygningens økonomiske, sociale, miljømæssige, tekniske og procesrelaterede bæredygtighed. I alt indgår 40 parametre i DGNB-bedømmelsen af bygningers bæredygtighed. Certificeringerne vil blive gennemført med et mål om at opnå de højeste kategorier: guld- eller platinkategorierne.

På baggrund af den samlede vurdering af de forskellige parametre kan ejendommene blive tildelt en sølv-, guld- eller platincertificering. Flere eksisterende ejendomme, som er ejet af Industriens Pension, er allerede certificerede. Det

gælder fx Axel Towers i København og Slagelse Sygehus.

Vores egne kontorbygninger på Nørre Farimagsgade bliver også certificeret, ligesom vi måler vores egen CO₂-belastning med henblik på at nedbringe den.

Investeringernes klimaprofil

Klimaforandringer diskuteres overalt i samfundet og også i Industriens Pension. Det er en af vor tids væsentligste samfundsmæssige udford-

”Det er fantastisk, at denne **grønne investering** kan være en del af det løfte, som vi alle i pensionsbranchen har indgået (om at investere yderligere 350 mia. kr. i den grønne omstilling frem mod 2020, red.). Så ud over, at vi regner med **et godt afkast**, så bidrager den også på det andet vigtige parameter.”

Laila Mortensen, adm. direktør, om investeringen i solcelleparker sammen med Better Energy, Dagbladet Børsen 2. december 2020



dringer. Allerede nu påvirker lokale temperaturændringer alt fra boliger, mad, dyreliv og biodiversitet til verdensøkonomien.

Som langsigtet, ansvarlig investor har Industriens Pension over en årrække arbejdet med at integrere klimahensyn i investeringsprocessen med henblik på at overholde målsætningerne i Paris-aftalen af 2015. Det gør vi på flere måder.

Industriens Pension investerer fx ikke i kulmineselskaber og/eller olieselskaber, hvor mere end 5 pct. af olieproduktionen hidrører fra tjæresand,

fordi det belaster klima og miljø i betydeligt omfang uden udsigt til forbedring.

Som aktiv ejer er vi i dialog med selskaber, vi investerer i, om hvordan de kan nedbringe deres CO₂-udledning.

Sidst, men ikke mindst, arbejder vi løbende på at identificere nye investeringsmuligheder indenfor den grønne omstilling, som samtidig giver et attraktivt risikosteret afkast som fx investeringer i solceller i Better Energy.

Klimaforandringerne medfører ikke kun nye investeringsmuligheder i den grønne omstilling mod en lavkarbon-økonomi, men også at risici ved eksisterende investeringer tydeliggøres og øges.

Klimapåvirkninger kan have direkte negativ indvirkning på værdien af vores investeringer, fx ved øgede nedbørmængder, der forringer værdien af en ejendom, eller ved stadigt hyppigere forekommende naturkatastrofer, der kan påvirke markedsværdien af selskaber, vi har investeret i.

Samfundets holdning til klimaspørgsmål giver også potentielle finansielle risici for investorer som Industriens Pension. Et eksempel er kul-selskaber, som forventes at give et mindre afkast, fordi efterspørgslen efter kulenergi vil være faldende i et marked med alternativ energi og et samfundsmæssigt ønske om at overgå til en lavkarbon-økonomi.

Vores arbejde med at integrere klimahensyn i vores investeringsprocesser fokuserer derfor både på de klimarelaterede finansielle risici og på de nye muligheder for at levere et godt og grønt afkast.

Klimapartnerskabet

Pensionsbranchen har indgået i et klimapartnerskab med regeringen og forpligtet sig til en fælles målsætning for pensionsbranchen om yderligere at have investeret 350 mia. kr. i grøn omstilling i 2030.

Industriens Pensions andel af investeringer til gavn for den grønne omstilling er nu oppe på 12

mia. kr.² og sikrer, at Industriens Pension fortsat følger planen med at indfri vores bidrag.

Udover at opføre de grønne investeringer i kroner måler vi også, om vores investeringer lever op til ønsket om en lavere CO₂-udledning. Hvert år får vi målt de totale CO₂-udledninger samt carbon footprint af vores aktieportefølje.

Industriens Pension rapporterer fremover efter den model, der er aftalt med branchen i forbindelse med klimapartnerskabet.

Medlemmernes klimapåvirkning

Medlemmerne kan følge med i, hvordan investeringen af deres pensioner er med til at nedbringe CO₂-udledning, vandforbrug, energiforbrug i verden og samtidig også bidrager positivt med grøn strøm fra Industriens Pensions investeringer i vedvarende energi.

Industriens Pension har på nuværende tidspunkt en forventning om som minimum at fordoble vores investeringer i den grønne omstilling til over 30 mia. kr. frem mod 2030. Vi overvejer, hvilke mål vi derudover vil sætte for vores investeringers bidrag til nedbringelse af CO₂-udledningen og ressourceforbruget i verden.

Sociale forhold og governance

Obligationer med fokus på bæredygtighed

Med en ny stor obligationsinvestering skruer Industriens Pension yderligere op for klimavenlige og socialt ansvarlige investeringer, der fremmer en bæredygtig samfundsudvikling. Industriens Pension har placeret et stort eksternt investeringsmandat med fokus på særligt bæredygtige

Tabel 1 Klimapartnerskabsrapportering

	Enhed	2020	2019
Investeringernes CO₂-aftryk			
CO ₂ -udledning fra investeringsaktiver	Tons	492.855	617.964
CO ₂ -aftryk	Tons/mio.USD Salg	54	84
Aktivt engagement i investeringer			
Aktivt ejerskab	Beskrevet i afsnittet "Aktivt ejerskab"		
Ejendomsinvesteringers bæredygtighed	Beskrevet i afsnittet "Bæredygtige ejendomme"		
Bæredygtighed i forretningsmodeller			
Tilslutning til Paris-aftalen	Beskrevet i afsnittet "Miljø og klima"		

² Kilde: Klimapartnerskabsrapportering 2020

erhvervsobligationer hos kapitalforvalteren PIMCO.

Investeringsmandatet hos PIMCO er på 8,9 mia. kr., hvilket er Industriens Pensions største eksterne investeringsmandat. Midlerne bliver investeret i erhvervsobligationer fra selskaber, der har en relativt lav miljøbelastning, tager socialt ansvar og har god selskabsledelse.

Det nye investeringsmandat er bygget op om obligationer fra selskaber, der i særlig grad bidrager til et eller flere af FN's 17 verdensmål om alt fra global sundhed og ansvarlig produktion til bæredygtige byer og rent vand.

Samtidig har selskaberne kun en CO₂-udledning på omkring 50 pct. af mandatets benchmark. En del af obligationerne falder ind under definitionen af grønne obligationer, der forventes at komme til at udgøre lidt over 1 mia. kr. i den nye investering.

PIMCO bruger en lang række datakilder til at kvantificere og sammenligne selskabernes miljøbelastning, sociale ansvar og god selskabsledelse. Kun selskaber med en god samlet score på disse områder kommer i betragtning.

Menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, antikorrupsion og bestikkelse

Samfundsansvar stopper ikke ved Danmarks grænser. Som global investor vil vi også have en ansvarlig investeringsprofil, når det kommer til investeringer i statsobligationer. Derfor har vi i 2020 besluttet ikke at investere i lande, hvor der er store udfordringer med overholdelse af menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder. Det kan virke selvfølgelig, men der er et indbygget dilemma i, at når vi ikke bidrager til finansiering af landets aktivitet, så bidrager vi heller ikke

”Når vi ændrer vores største eksterne investeringsmandat, så skyldes det, at vi virkelig tror på værdien af investeringer, der fremmer bæredygtighed på flere planer. **Bæredygtighed og solide, langsigtede afkast hænger ofte rigtig godt sammen**, hvis investeringerne varetages af en dygtig forvalter.”

Anders Ellegaard, afdelingschef for Fixed Income, FinansWatch 23. juni 2020

til en eventuel positiv udvikling, der kan forbedre landets status. Landets befolkning bliver dermed fastholdt på samme lave udviklingsniveau.

Der er imidlertid en række lande, hvor vi vurderer, at der ikke umiddelbart er udsigt til en positiv udvikling, og som vi derfor ikke investerer i. Ved udgangen af 2020 var der 21 lande, vi ikke investerer i, fordi de ikke i tilstrækkelig grad respekterer grundlæggende forhold som menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder. Dertil kommer, at disse lande ofte også har udfordringer med korrupsion, bestikkelse og hensyn til miljø og klima. Det er lande som fx Saudi-Arabien, Irak og Den Demokratiske Republik Congo. Vi investerer heller ikke i statsobligationer udstedt af lande, som er underlagt sanktioner fra EU eller FN som fx Myanmar og Syrien.

Hvilke lande, det drejer sig om, afgøres ud fra en rangering af alle verdens lande målt på, i hvor høj grad de efterlever de hensyn, der er relevante for Industriens Pensions investeringspolitik. Rangeringen foretages af en ekstern samarbejdspartner, Sustainability, der på baggrund af data fra pålidelige og anerkendte kilder, som fx Verdensbanken, FN-organer og ILO, tildeler alle



verdens lande en score fordelt på en lang række indikatorer.

Eksklusionen af lande fra vores investeringsunivers gælder for investeringer i statsobligationer, men vi udelukker ikke samtidigt alle projekter eller virksomheder i landet. Her er det vores sædvanlige proces for konkret vurdering af en investerings klima- og miljømæssige påvirkning, sociale forhold og governance, der er gældende. Det svarer til den måde, Danmark fører udenrigs- og udviklingspolitik på.

Governance – god selskabsledelse

God selskabsledelse er et område, der fylder meget i Industriens Pensions aktive ejerskab, også i en periode, hvor det ellers er klima, der fylder mest på manges dagsordner.

Det handler om, at der er tillid til selskabet fra investorer og det omkringliggende samfund samtidig med, at der sikres et langsigtet afkast. Det er derfor også en integreret del af den løbende kontakt med selskaber, hvor en investor taler med stor vægt.

Et eksempel er sagen om Danske Bank, der fra 2007 til 2015 medvirkede til hvidvask af stort omfang gennem bankens estiske filial. Ledelsen overhørte advarsler og fik ikke stoppet de ulovlige transaktioner. Sagen førte efter dens afsløring til en intern undersøgelse, der også påpegede en række svigt i bankens governance-strukturer. Industriens Pension har holdt møder om sagen med Danske Banks bestyrelsesformand, hvilket kun gøres i alvorlige sager. På efterfølgende møder med Danske Bank har Industriens Pension løbende fulgt op på oprydningen og en styrkelse af strukturer, der forhindrer

noget lignende i at ske igen, som et selvstændigt punkt. Banken har også taget initiativ til særskilt orientering af Industriens Pension.

Det arbejder vi med

Industriens Pension har i mange år haft fokus på arbejdstagerrettigheder og mindsket ulighed. Vi vil også fremover fokusere på disse forhold, og hvordan vi kan opstille konkrete mål for området.

Derudover ønsker vi et styrket samarbejde mod terror og hvidvask i pensionsbranchen ved at lette adgangen til information om nye EU-sanktioner mod lande og selskaber, der bidrager til terror eller hvidvask, og som vi derfor ikke investerer i. Som det er i dag, kan informationen være en del af et vanskeligt gennemskueligt materiale og derfor ressourcekrævende at gennemgå. Vi samarbejder med branchen om, hvordan vi kan forbedre informationen og øge transparens.

Organisationer, vi samarbejder med

Industriens Pension samarbejder med andre institutionelle investorer og organisationer om at fremme ansvarlige investeringer og ansvarlig adfærd i de virksomheder, vi investerer i.

Samarbejdet kan dreje sig om alt fra vidensdeling og inspiration til mere konkrete spørgsmål, hvor vi sammen med ligesindede investorer lægger pres på selskaber til at ændre adfærd.



Industriens Pension er som underskriver af PRI forpligtet til at indarbejde PRI's 6 principper for ansvarlige investeringer og fremme udbredelsen af dem. PRI er verdens største netværk med fokus på ansvarlige investeringer.



Vi samarbejder med det engelske konsulenthus Federated Hermes EOS (Equity Ownership Services) om aktivt ejerskab og kvartalsvis overvågning af de selskaber, som vi investerer i. På vegne af Industriens Pension og andre investorer har Hermes hvert år dialog med flere hundrede børsnoterede selskaber for at påvirke dem i en mere bæredygtig retning.



Vi samarbejder med analyseinstituttet Sustainalytics om levering af ESG-data og -analyser i forbindelse med landescreening og andre tematiske screeninger som blandt andet kulmineselskaber.



Industriens Pension er medlem af det danske netværksforum, Dansif, for vidensdeling mellem professionelle investorer, rådgivningsvirksomheder og andre, der beskæftiger sig med ansvarlige investeringer.



Industriens Pension er medlem af den europæiske netværksorganisation for institutionelle investorer, The Institutional Investors Group on Climate Change, IIGCC, som samarbejder om at tilskynde politiske beslutningstagere til at skabe gode investeringsmæssige rammevilkår på klimoområdet.



Industriens Pension er med i det globale investorinitiativ under IIGCC, Climate Action 100+. Over en fireårig periode er der dialog med mere end 100 selskaber verden over, som udleder betydelige CO₂-mængder med et mål om at minimere selskabernes udledninger af drivhusgasser.



Industriens Pension er underskriver af den globale non-profit organisation CDP, der arbejder for, at selskaber, byer, stater og investorer kan måle og forstå deres klimaaftryk og på den baggrund bidrage til et bæredygtigt samfund og økonomi.

Aktivt ejerskab

Aktivt ejerskab er et vigtigt værktøj til at forstå og påvirke de selskaber, som vi investerer i. Samtidig kan vi via aktivt ejerskab fremme selskabernes langsigtede værdiskabelse og bæredygtige udvikling. Vores tilgang er risikobaseret, så vi prioriterer vores indsats ud fra, hvor vi har de største investeringer, og hvor konsekvenserne af mulige eller faktiske negative indvirkninger på samfundet er størst.

Vi samarbejder bl.a. med det engelske konsulenthus Federated Hermes EOS (Equity Ownership Services), der hvert kvartal screener vores portefølje for at se, om selskaberne overholder vores retningslinjer for ansvarlige investeringer. Samarbejdet med Federated Hermes EOS hjælper med at løfte den meget ressourcetunge og vigtige opgave som aktiv investor ved at give adgang til højt kvalificeret lande- og sektorekspertise samtidig med, at det giver mulighed for at samarbejde med ligesindede investorer.

På vegne af Industriens Pension og andre investorer har Federated Hermes EOS i 2020 haft 783 ESG-relaterede dialoger med 498 selskaber med hovedvægt på emnerne klima og god selskabsledelse. Som led i det aktive ejerskab har vi brugt vores stemmeret på selskabernes generalforsamlinger gennem vores internationale samarbejdspartner Federated Hermes EOS og

Institutional Shareholder Services. Vi har således i 2020 stemt ved 3.274 forslag på generalforsamlinger for selskaber fra porteføljen. Heraf stemte vi 356 gange imod ledelsen i de pågældende selskaber. Vores stemmeafgivelser kan findes på vores hjemmeside.

Case – dialog med Diageo om vandforbrug

Diageo er en global producent og leverandør af øl og spiritus. Deres produktion forbruger store mængder vand, og flere af deres produktionsanlæg er beliggende i områder i fx Afrika, hvor der aktuelt eller potentielt er vandmangel, og hvor det er ønskværdigt at forbedre adgang til vand for lokalbefolkningen. På vegne af Industriens Pension har Federated Hermes EOS siden 2012 været i dialog med Diageo om, hvordan virksomheden kunne arbejde med langsigtede mål for at nedbringe deres vandforbrug i disse områder. I 2015 opstillede virksomheden mål om at halvere deres vandforbrug og imødegå påvirkning af lokalområdet. I 2020 havde de nedbragt vandforbruget med over 40 pct. med brug af nye teknologier og processer og havde fundet metoder til at afhjælpe deres belastning af lokalområdet.





Menneskerettigheder og transparens i Alphabet Inc. – Google, YouTube m.m.

Alphabet er moderselskab for bl.a. Google og YouTube. Det er et af verdens største og mest værdifulde selskaber med flere milliarder søgninger hver dag. Industriens Pension har via Federated Hermes EOS været i dialog med selskabet siden 2018 om menneskerettighedsproblematikker forbundet med artificial intelligence (AI). Udfordringen er, at der ikke er tilstrækkelig transparens omkring, hvordan indhold på Google og YouTube prioriteres, og dermed om nogle gruppers ytringsfrihed systematisk begrænses. En anden udfordring er at undgå, at uetisk og kontroversielt indhold spredes, som fx videoer af overfald eller helt aktuelt forsøg på at opildne til vold i forbindelse med overdragelse af præsidentembedet i USA. Alphabet har i 2019 og 2020 taget skridt mod øget åbenhed. De har øget samarbejdet med stakeholders om, hvordan konsekvenser af AI måles og vurderes, og de har inkluderet bæredygtighed, data privacy og menneskerettigheder som ansvarsområder i virksomhedens interne revisionskomite. Industriens Pension ønsker fortsat at fremme selskabets bestyrelses involvering i at sikre ansvarlig brug af AI.

Hvad angår danske selskaber har vi selv direkte dialog med de danske porteføljeselskaber. Det skyldes, at vi som relativ stor og langsigtet investor har et indgående kendskab til selskaberne på det danske marked samt et langvarigt og forholdsvis tæt forhold til selskabernes ledelser. Af samme årsag stemmer vi også på samtlige danske porteføljeselskabers generalforsamlinger.

Som oftest er det en dialog, hvor vi undersøger og påpeger forhold, hvor vi mener, virksomheden kan forbedre sig. Kun sjældent vil vi finde

det nødvendigt at henvende os direkte til ledelsen eller indlede et samarbejde med andre investorer om at lægge pres på selskabet.

Case – Novo Nordisk produktion i Iran

I 2020 indviede Novo Nordisk en fabrik til lokal produktion af insulin i Iran. Novo har mødt kritik af deres iranske samarbejdspartnere i processen, særligt organisationen Setad, der er et forretningsimperium under den iranske ayatollah, som menes at være grundlagt med beslaglagte værdier fra regimekritikere. Dilemmaet er, at Novos aktiviteter på den ene side er med til at skabe forbedringer i det iranske samfund og for befolkningen og på den anden side potentielt medvirker til at understøtte et regime, der bryder internationale konventioner om våben og menneskerettigheder. Industriens Pension har dialog med Novo om problemerne og er trykket ved Novos omfattende undersøgelser af forholdene, men vil følge op på udviklingen..

Hvis et selskab trods gentagne henvendelser afviser dialog, og de samtidigt har en betydelig negativ samfundspåvirkning, kan det i sidste ende føre til, at vi udelukker dem fra vores investeringsunivers.

Et eksempel herpå er det amerikanske olieselskab Exxon Mobil. Det er dog en sidste udvej, da vi dermed også fraskriver os muligheden for at øve indflydelse på selskabets aktiviteter. Listen over selskaber, vi ikke investerer i, er tilgængelig på vores hjemmeside.

Industriens Pension rapporterer kvartalsvist og årligt om aktiviteter i forbindelse med aktivt ejerskab på hjemmesiden samt i årsrapportens afsnit om samfundsansvar og i nærværende rapport.

Lov om finansiel virksomhed indeholder nogle specifikke krav til, hvor ofte og hvad et selskab som Industriens Pension skal oplyse om aktivt

ejerskab ved børsnoterede selskaber. Lovgivningen implementerer EU's aktionærrettighedsdirektiv, og kravene afviger kun på enkelte punkter fra Industriens Pensions hidtidige rapportering efter Komitéen for god Selskabsledelses 'Anbefalinger for aktivt Ejerskab'. Tabel 2 giver et overblik over kravene. Industriens Pension efterlever alle krav til aktivt ejerskab.

Tabel 2 Krav til offentliggørelse, FIL § 159

1. Politik for aktivt ejerskab

Industriens Pension skal offentliggøre en politik for aktivt ejerskab i forbindelse med aktieinvesteringer. Politikken skal beskrive, hvordan vi

- 1.1. Overvåger selskaber
- 1.2. Fører dialog med selskaber
- 1.3. Institutionelle investorer overvåger og er i dialog med de selskaber, vi investerer i, under behørig hensyntagen til investeringsstrategien og proportionalitetsprincippet
- 1.4. Udøver stemmerettigheder og andre rettigheder knyttet til aktier
- 1.5. Samarbejder med andre aktionærer
- 1.6. Kommunikerer med relevante interessenter i selskaber, hvori der investeres
- 1.7. Håndterer faktiske og potentielle interessekonflikter i forbindelse med virksomhedens aktive ejerskab

2. Offentliggørelse om gennemførelse af politikken

Industriens Pension skal en gang årligt offentliggøre, hvordan vores politik for aktivt ejerskab er blevet gennemført, herunder en generel beskrivelse af stemmeafgivelse, en redegørelse for de væsentligste afstemninger og selskabets brug af rådgivende stedfortræderes tjenesteydelser.

3. Offentliggørelse af stemmeafgivelse på generalforsamlinger

Industriens Pension skal en gang årligt offentliggøre, hvordan vi stemt på generalforsamlinger i selskaber, i hvilke Industriens Pension besidder aktier. Kravet gælder også såfremt, kapitalforvaltere har stemt på vores vegne. I den situation kan man der henvise til kapitalforvalterens offentliggjorte oplysninger om stemmeafgivelse. Afstemninger, der er ubetydelige på grund af emnet for afstemningen eller størrelsen af kapitalandelen i det pågældende selskab, kan udelades fra offentliggørelse.

Industriens Pensions politik for ansvarlige investeringer og aktivt ejerskab indeholder de elementer, der beskrives under punkt 1. Politikken er tilgængelig på hjemmesiden under ansvarlige investeringer.

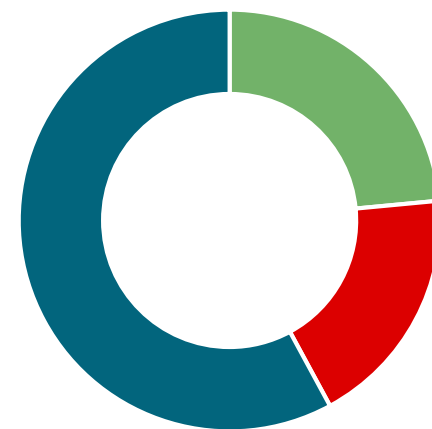
Hvordan politikken gennemføres er dels beskrevet i denne rapport, dels på hjemmesiden, hvor Industriens Pensions arbejde med aktivt ejerskab beskrives. Vi offentliggør hvert kvartal data for vores aktive ejerskab, hvem vi samarbejder med, og hvilke selskaber og lande vi ikke investerer i.

På hjemmesiden offentliggør Industriens Pension årligt, hvordan vi har stemt på generalforsamlinger i selskaber, hvor vi besidder aktier. Af hensyn til behovet for at prioritere ressourcer,

stemmer Industriens Pension på generalforsamlinger i udenlandske selskaber, hvor vi har investeret mere end 50 mio. kr. Vi stemmer altid på danske selskabers generalforsamlinger. I 2020 drejede det sig i alt om 224 selskaber, hvor vi afgav vores stemmer, og vi stemmer altid selv, dvs. uden brug af stedfortræder.

Vi investerer som udgangspunkt i virksomheder, hvor vi har tillid til ledelsen, men det sker også jævnligt, at vi stemmer mod ledelsens forslag. I 2020 skete dette i 11 pct. af forslagene i nordamerikanske selskaber og 7 pct. af afstemningerne i europæiske selskaber. Stemmeafgivning mod ledelsen sker oftest i spørgsmål om bestyrelsessammensætning og aflønning af ledelsen, men det forekommer også i forhold om arbejdstagerrettigheder og mere etiske spørgsmål.

Figur 1 Dialoger fordelt på temaer



■ Environmental ■ Social and Ethical ■ Governance

Skat

Industriens Pension arbejder løbende for, at der til stadighed sikres det bedst mulige afkast til medlemmerne i pensionsordningen.

Det er dog afgørende, at de skattestrukturer og metoder, der anvendes, også sikrer en fair skattebetaling både for de virksomheder, der investeres i, og for Industriens Pensions egne forhold.

Industriens Pension tager afstand fra både aggressiv skatteplanlægning og decideret skatteunddragelse, herunder forsøg på og medvirken til hvidvask, og det samme forventes af alle samarbejdspartnere.

Investeringerne

Den tiltagende debat om skattebetalinger og ønsket om, at virksomhederne skal betale en fair skat, har gennem de seneste år også øget vores fokus herpå. I 2018 tog Industriens Pension sammen med tre andre danske pensionsselskaber initiativ til at udarbejde et skattekodeks for uoterede investeringer.

Siden udarbejdelsen er der arbejdet systematisk med at sikre, at medlemmernes midler ikke bliver investeret i skattemæssigt aggressive strukturer, der kan anvendes til at reducere skattebetalinger til et niveau, der strider mod ansvarlig skatteadfærd.

Arbejdet med skattekodeks har også i 2020 været en central opgave. Der er tilført interne ressourcer til området, og der er arbejdet yderligere med at etablere tværgående procedurer og rutiner, der skal sikre, at vores investeringer i uoterede aktiver sker skattemæssigt forsvarligt.

Vi stiller i dag større krav til de forvaltere, der udbyder investeringerne, herunder at de skal efterleve de skattemæssige principper, vi har fastlagt. Sker det ikke, så går vi ikke ind i investeringen.

Det udarbejdede skattekodeks er generelt blevet meget positivt modtaget af den øvrige pensionsbranche, og efterfølgende har andre pensionsselskaber tilsluttet sig. I december 2020 har også en række større erhvervsdrivende fonde tilsluttet sig det udarbejdede kodeks.

De selskaber, der har tiltrådt kodekset, har alle den forpligtelse løbende at kontrollere, at kodekset bliver efterlevet hos deres investeringsforvaltere.

Vi oplever, at det forhold, at forvalterne bliver mødt med de samme skattemæssige holdninger fra en stadig større kreds af selskaber, har en virkning. I vores dialog med investeringsforval-

terne er det tydeligt, at de skattemæssige problemstillinger, der berøres i kodekset, også hos dem er kommet i fokus.

Vi er ambitiøse i forhold til en etisk adfærd på skatteområdet, men må også konstatere, at det er et stort og komplekst område, hvor vi endnu ikke er helt i mål. Vi vil derfor også i de kommende år arbejde med at sikre en acceptabel skatteadfærd i vores investeringer.

Et konkret tiltag i 2021 vil være, at vi gennem stikprøver vil påbegynde en kontrol af, at den enkelte investeringsforvalter også efterfølgende overholder de aftaler, vi har på skatteområdet.

Industriens Pensions egne skattebetalinger

Som medlemmernes pensionsselskab sikrer Industriens Pension, at der betales korrekte skatter og afgifter af medlemmernes pensionsordning i henhold til lovgivningen.

For indkomståret 2020 resulterede aktiviteterne i Industriens Pension i afregning af skatter og afgifter til den danske stat på i alt 3.497 mio. kr.

Tabel 3 Betalte skatter og afgifter (mio. kr.)

	2020	2019
Pensionsafkastskat af investeringer	1.459	3.017
Selskabsskatter	1	2
Ejendomsskatter	3	3
Afgift efter pensionsbeskatningsloven	337	326
A-skat og AM-bidrag af præmier og pensionsydelse	1.564	1.480
A-skat og AM-bidrag af løn til medarbejdere	59	60
Moms og lønsumsafgift	74	57
Samlede skatte og afgifter	3.497	4.945

Industriens Pensions eget klimaaftryk

Som virksomhed støtter vi op om samfundets bestræbelser på at mindske effekten af klimaforandringer.

Vi anerkender, at vi som virksomhed også selv spiller en rolle i at understøtte dette. Vi arbejder derfor løbende med at reducere vores egen negative påvirkning af miljøet og med generelt at øge medarbejdernes miljøbevidsthed.

For at skabe rammerne for dette arbejde og for efterfølgende at kunne måle forbedringer har vi gennem 2020 arbejdet med at få opgjort vores klimaaftryk for perioden 2018-2020.

I forbindelse med dette arbejde er der identificeret en række indsatsområder, der er blevet arbejdet med i 2020. Et arbejde som vil fortsætte de kommende år.

I 2020 er der igangsat et arbejde omkring udarbejdelse af en bæredygtighedscertificering af vores domicil, ligesom vi fra og med juni måned udelukkende køber grøn strøm til driften af domicilet.

Der er udarbejdet en ny politik for firmabiler, som skal sikre, at der tages højde for miljøpåvirkningen ved fremtidig udskiftning af biler.

Herudover er der gennem de seneste år gennemført en række andre initiativer i form af skift til LED-pærer i hovedparten af domicilet, øget affaldssorteringen, dobbeltsidet print, brug af virksomhedscykler i stedet for taxakørsel samt brug af genanvendelige vandflasker.

I kantineordningen indgår der økologiske råvarer, og 30 pct. af "dagens varme ret" laves i en vegetarisk udgave. Der er fokus på at undgå madspild, engangsplastik er afskaffet, og frugt leveres med cykelbud.

Udviklingen i vores nøgletal for miljø fremgår af nedenstående tabel.

Reduktionen af udledningen i scope 2 skyldes dels overgang til grøn strøm, dels at der generelt som følge af COVID-19 er anvendt mindre varme i domicilet. Den store reduktion af udledningen i scope 3 skyldes, at der under COVID-19 ikke er foretaget forretningsmæssige flyrejser.

I 2021 vil der være fokus på yderligere at nedbringe vores påvirkning på klimaet, hvilket blandt andet skal ske gennem en vurdering af, om der kan gennemføres yderligere energioptimering ved drift af bygningen og adfærdssænderinger, mindske omfanget af flyrejser gennem øget brug af videomøder mv.

Tabel 4 Miljødata

	2020	2019
CO2e, scope 1 (ton)	1	1
CO2e, scope 2 (ton)	111	234
CO2e, scope 3 (ton)	98	439
Energiforbrug (GJ)	3.131	3.704
Vedvarende energiandel (%)	29	0
Vandforbrug M3	1.202	1.205

Sociale forhold og medarbejderforhold

Industriens Pension er en vidensbaseret virksomhed, hvor medarbejderne er den vigtigste ressource. Vi har derfor et stærkt fokus på at respektere menneskerettighederne med udgangspunkt i UNGP's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv.

Vores mål er at skabe og værne om et sundt og udviklende arbejdsmiljø med fokus på bl.a. trivsel, diversitet, arbejdstagerrettigheder og imødegåelse af diskrimination. Vi har fokus på lige muligheder og en kønsmæssig balanceret sammensætning af medarbejderstaben.

Som virksomhed forventer vi, at vores medarbejdere assisterer os med at leve op til vores samfundsansvar. Heller ikke i 2020 har der været foretaget indberetninger om ulovlige aktiviteter i organisationen eller ledelseslaget til Industriens Pensions whistleblowerordning.

Organisationen

Vi prioriterer at have elever ansat, så vi på denne vis bidrager til, at branchen kontinuerligt har et godt rekrutteringsgrundlag. I 2020 har vi løbende haft 5 elever. Alle, der har afsluttet deres elevtid i 2020, er efterfølgende blevet fastansat i Industriens Pension.

Vi har fleksible ansættelsesmæssige rammer, så det er muligt at være ansat i job på få timer, at være ansat i fleksjob eller på seniortid. I alt har 14 pct. af selskabets medarbejdere i 2020 været på nedsat tid.

Vi understøtter, at selskabets medarbejdere er veluddannede, kompetente og innovative ved at skabe rammer herfor i form af løbende efteruddannelse, træning, opkvalificering og udvikling. I 2020 har der været brugt 351 dage på uddannelse, hvor korte kurser og 'on the job training' på under en halv dag ikke er medtaget.

Ved tilbagevendende klimamålinger, lejlighedsvis SPOT-målinger og lovpligtig APV indhentes der vigtige data om organisationen, som lederne, samarbejdsudvalg, arbejdsmiljøorganisation og afdelinger/teams arbejder seriøst med for at fremme, at den enkelte medarbejder er glad, engageret og trives, så vores mission og vision kan udledes til medlemmernes og virksomhedernes bedste.

I 2020 viste en SPOT-måling om hjemmearbejde bl.a., at for 61 pct. var trivselen den samme, om man arbejdede hjemmefra eller fra domicilet i København, mens 24 pct. var enten uenige eller helt uenige heri.

Ledelse

Som andre organisationer er vi bevidste om, at motiverende og effektiv ledelse er afgørende for succesfuld drift og udvikling, og vi arbejder kontinuerligt med at styrke ledelseslaget, dels gennem udviklingsaktivitet, dels gennem øgede krav til professionel udøvelse af ledergerningen.

Særligt i 2020 med udbredt hjemmearbejde grundet COVID-19 er der tænkt målrettet i at understøtte distanceledelse.

Medarbejdere

Det er vores opfattelse, at en arbejdsplads, hvor medarbejderne oplever at have ansvar og indflydelse og mulighed for løbende at udvikle deres kompetencer, er det bedste grundlag for langsigtet jobtilfredshed. I hverdagen lægger vi derfor stor vægt på dialog om trivsel og løbende udvikling af medarbejdernes personlige og faglige kompetencer.

I 2020 har vi lyttet til forskellige meldinger omkring 'metaltræthed' i forhold til de traditionelle årlige medarbejderudviklingssamtaler og har i 2.

halvår indført nye og hyppigere 'tjek-ind-samtaler' med fokus på 'trivsel', 'udvikling' og 'adfærd'. I 4. kvartal er der således afholdt 148 samtaler.

Medlemmer, virksomheder og overenskomstpartier skal opleve, at Industriens Pension ikke alene er et rentabelt og fordelagtigt pensions-selskab, men at det interne klima positivt smitter af på deres oplevelser af god service, effektiv betjening og udbud af innovative og samfundsansvarlige løsninger og produkter.

Interne medarbejdermålinger viser på 10. år stor tilfredshed med Industriens Pension som arbejdsplads.

Da Industriens Pension har et mål om at tage aktivt socialt ansvar, herunder bl.a. at leve op til FN's verdensmål nr. 8 om anstændige jobs, indgik vi i slutningen af 2018 en konsulentaftale med virksomheden Specialisterne, der har en målsætning om – inden 2030 – at skabe 1 million job for mennesker med autisme på verdensplan. Fokus er på neurodiverse mennesker, der er en sårbar gruppe med et ofte uforløst potentiale. Disse 'specialister' er kendetegnede ved, at de

Tabel 5 Sociale data

	2020	2019
Fuldtidsarbejdsstyrke (FTE)	201,8	196,3
Kønsdiversitet (%)	49,2	47,8
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag (%)	37,5	40,9
Lønforskel mellem køn (gange)	1,3	1,3
Medarbejderomsætningshastighed (%)	12,2	19,9
Sygefravær (dage/FTE)	4,5	4,7

kan levere ekstraordinære resultater, hvis de får de rette arbejdsmæssige rammer.

Disse rammer har vi skabt i vores afdeling for Medlemservice og Virksomhedsservice, hvor vi har haft 2 dygtige 'specialister' som kolleger i et miljø med diversitet og sammenhængskraft.

Udviklingen i vores sociale ESG-nøgletal fremgår af tabel 5.

Som det fremgår af nøgletallene, er der 30 pct. forskel på lønnen mellem kønnene. Denne forskel er ikke et udtryk for manglende ligeløn mellem køn, men derimod udtryk for, at flere lønførende specialiststillinger, fx indenfor investeringsområdet, er domineret af mandlige medarbejdere. I forbindelse med nyansættelser indgår dette forhold, da vi er overbeviste om, at diversitet medfører bedre resultater.

Kønsdiversitet

Bestyrelsen har vedtaget måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning i bestyrelsen og på øvrige ledelsesniveauer.

Der er fastsat et måltal, således at et køn anses for underrepræsenteret i bestyrelsen, såfremt dette er repræsenteret med mindre end 20 pct. For øvrige ledelsesniveauer er måltallet fastsat til 40 pct.

Ved udgangen af 2020 består bestyrelsen i Industriens Pension af 2 kvinder og 11 mænd. Det underrepræsenterede køn opfylder dermed ikke det fastsatte måltal for den kønsmæssige sammensætning i bestyrelsen.

Ved fremtidig indstilling af valg til bestyrelsen vil bestyrelsen derfor indstille en person med det køn, der er underrepræsenteret i bestyrelsen,

medmindre en anden kandidat til bestyrelsen anses som mere kvalificeret til at blive opstillet til valg til bestyrelsen.

Bestyrelsen vil arbejde på, at det fastsatte måltal er opfyldt senest 30. juni 2022.

Udviklingen i vores nøgletal for governance og ledelse fremgår af tabel 6.

For øvrige ledelsesniveauer – direktører, afdelingschefer og teamledere med ledelsesansvar – er fordelingen ved udgangen af 2020 8 kvinder og 15 mænd, og dermed er der en underrepræsentation af kvinder. Ved fremtidig rekruttering vil dette indgå som et af de forhold, der afgør det endelige valg.

Industriens Pension understøtter ligeløn mellem kønnene, hvor ansvar, opgavesammensætning og anciennitet kan sammenlignes.

Tabel 6 Governance - ledelsesdata

	2020	2019
Bestyrelsens kønsdiversitet (%)	14,3	14,0
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder (%)	92,9	94,0
Lønforskelle mellem CEO og medarbejdere (gange)	8,0	8,2

ESG-Nøgletal 2020



ESG-nøgletal

ESG-hoved- og nøgletal

	Enhed	2020	2019	2018
Miljødata				
CO2e, scope 1	ton	1	1	1
CO2e, scope 2	ton	111	234	242
CO2e, scope 3	ton	98	439	473
Energiforbrug	GJ	3.131	3.704	4.014
Vedvarende energiandel	%	29	0	0
Vandforbrug	m ³	1.002	1.205	1.369
Social - sociale data				
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	201,8	196,3	191,1
Kønsdiversitet	%	49,2	47,8	48,4
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag	%	37,5	40,9	36,4
Lønforstel mellem køn	Gange	1,3	1,3	1,0
Medarbejderomsætningshastighed	%	12,2	19,9	10,9
Governance - ledelsesdata				
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	14,3	14,0	14,0
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	92,9	94,0	93,0
Lønforstel mellem CEO og medarbejdere	Gange	8,0	8,2	8,3

Uddybninger og definitioner

Miljødata

CO ₂ e, scope 1	Direkte emissioner fra egen forbrænding
CO ₂ e, scope 2	Indirekte emissioner fra energi købt fra 3. part
CO ₂ e, scope 3	Øvrige væsentlige emissioner fra underleverandører mv.
Energiforbrug	Samlet energiforbrug i gigajoule
Vedvarende energiandel	Vedvarende energi / energiforbrug
Vandforbrug	Summen af forbrugt vand

Social - sociale data

Fuldtidsarbejdsstyrke	Antallet af fuldtidsansatte
Kønsdiversitet	Kvindelige FTE / fuldtidsarbejdsstyrken
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag	Kvindelige ledere / alle ledere
Lønforstel mellem køn	Median mandlig løn / median kvindelig løn
Medarbejderomsætningshastighed	Antal fratrædelser / samlet antal FTE
Sygefravær	Antal sygedage / samlet antal arbejdsdage

Governance - ledelsesdata

Bestyrelsens kønsdiversitet	Kvindelige bestyrelsesmedlemmer / alle medlemmer
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	Tilstedeværelse / antal bestyrelsesmøder
Lønforstel mellem CEO og medarbejdere	Løn CEO / medianløn for medarbejdere

Bilag til ESG-hoved- og nøgletalsoversigt

Anvendt regnskabspraksis

ESG-nøgletallene er udarbejdet efter vejledning om "ESG-hoved- og nøgletal i årsrapporten" fra juni 2019 udgivet af FSR-danske revisorer, Nasdaq og Finansforeningen. En nærmere metodebeskrivelse til opgørelsen kan findes på FSR – danske revisors hjemmeside www.fsr.dk. Nøgletallene er, medmindre andet er angivet, opgjort for Industriens Pensionsforsikring A/S og omfatter ikke måling på datterselskabsniveau. Nøgletal fra før 2018 er ikke opgjort, da data ikke i alle tilfælde har været tilgængelige.

Miljødata

Når CO₂-udledning for Industriens Pensionsforsikring A/S' egne aktiviteter skal opgøres, opdeles denne i underliggende grupper afhængig af kilden til udledning.

Scope 1

Direkte emissioner fra egne køretøjer opgjort på baggrund af skønnet antal kørte kilometer og bilernes emissionsfaktorer.

Scope 2

Emissioner af indkøbt elektricitet og fjernvarme hos energiproducenter. Opgørelsen af udledningerne er baseret på data indhentet via måler-aflæsninger samt emissionsfaktorer oplyst af

energisekskaberne. Industriens Pensionsforsikring A/S har fra 1. juli 2020 indgået aftale om køb af grøn strøm, hvorfor udledninger fra strømforbrug fra denne dato udelades.

Scope 3

Scope 3 omfatter CO₂-udledninger fra papirforbrug, transport af breve, forretningsrejser i medarbejdernes egne biler og flyrejser.

Udledningen fra papirforbruget beregnes ud fra papirforbruget og emissionsfaktorerne oplyst af leverandørerne. Udledningen vedrørende transport af breve er baseret på estimeret antal sendte breve og CO₂-emissionsfaktorer fra Post Nord's miljøberegner. Udledning vedrørende medarbejdernes egen kørsel er baseret på antal kørte kilometer og bilernes emissionsfaktorer. Udledningen fra flyrejser er baseret på opgørelse direkte fra vores rejsebureau. Udledningen er baseret på DEFRA's emissionsfaktorer inkl. Radiative Forcing, dvs. opgørelsen indeholder den samlede atmosfæriske klimapåvirkning og ikke kun CO₂-påvirkningen.

Nøgletallet for vandforbrug omfatter kun selskabets domicilejendom, da data ikke er tilgængelige for lejede lokaler.

Øvrige nøgletal

Ved opgørelse af kønsdiversitet for øvrige ledelseslag defineres en leder som en person med ledelsesansvar.

Nøgletal for fastholdelse af kunder er udeladt af opgørelsen. Det skyldes, at jobmobiliteten blandt medlemmerne i Industriens Pensionsforsikring A/S er høj, og nøgletallet vil derfor ikke være brugbart som udtryk for kundetilfredsheden.

Industriens Pensionsforsikring A/S

Nørre Farimagsgade 3

1364 København K

DK – 1364 København K

Telefon + 45 33 66 80 80

CVR-nr. 16 61 41 30

www.industrienspension.dk

